

COMPUGEN

Dream. Design. Deliver.

Rapport d'avancement de l'accessibilité 2025 – Compugen Inc.



Table of Contents

- Rapport d'avancement de l'accessibilité 3
- Général..... 3
 - Commentaires sur l'accessibilité 3
- Domaines de la section 5 de la Loi canadienne sur l'accessibilité (ACA) 3
 - Emploi 3
 - Environnement bâti 4
 - Technologies de l'information et de la communication 4
 - Communication 5
 - Approvisionnement en biens, services et installations 5
 - Conception et prestation de programmes et services 5
 - Transport..... 6
- Consultation..... 6
- Commentaires 6

Rapport d'avancement de l'accessibilité

Général

Si vous souhaitez demander une copie du plan d'accessibilité de Compugen, du rapport d'avancement ou de la description du processus de rétroaction dans un format alternatif (PDF, document Word, grand format, etc.), ou fournir des commentaires, veuillez contacter :

- **Personne désignée** : Tony Chow
- **Titre** : Responsable des opérations des ressources humaines (RH)
- **Courriel** : pc@compugen.com
- **Numéro de téléphone** : 1-800-350-7404
- **Adresse postale** : Tony Chow c/o People and Culture, Compugen Inc. 100 Via Renzo Drive, Richmond Hill, Ontario, L4S 0B8
- **Autre méthode de communication** : <https://www.compugen.com/fr-ca/contact>

Commentaires sur l'accessibilité

Si vous avez des commentaires sur les obstacles à l'accessibilité que vous avez rencontrés en traitant avec Compugen Inc ou vos commentaires sur la manière dont Compugen Inc met en œuvre son plan d'accessibilité, veuillez nous contacter en utilisant l'une des méthodes énumérées ci-dessus.

Domaines de la section 5 de la Loi canadienne sur l'accessibilité (ACA)

Emploi

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 - Formation des employés : Nous avons étendu la formation sur l'accessibilité à tous les nouveaux employés, qu'ils doivent compléter dans les 60 premiers jours de leur emploi.

Obstacle 2 - Hébergement pour les candidats à un emploi : Nous avons ajouté des informations concernant notre processus d'hébergement pendant le processus de recrutement sur nos offres d'emploi.

Obstacle 3 - Hébergement pour les employés : Nous avons modernisé notre politique d'hébergement en milieu de travail pour fournir des directives claires sur la manière de demander un hébergement pour les employés tout au long de leur cycle de vie. La politique mise à jour clarifie les rôles, les droits et les responsabilités et a été rédigée dans un langage simple et clair.

Initiative à venir 1 : Nous prévoyons d'inclure des termes dans nos communications de recrutement et nos offres d'emploi pour inviter spécifiquement les personnes handicapées à postuler.

Initiative à venir 2 : Nous menons une étude de faisabilité sur la mise en œuvre d'un nouveau mécanisme pour faciliter l'auto-identification volontaire des candidats à un emploi et des membres du personnel actuel.

Environnement bâti

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 - Caractéristiques d'accessibilité du siège social : Nous avons effectué une revue et conclu que notre siège social contient suffisamment d'entrées accessibles, de signalisation, de places de stationnement et de toilettes disponibles sur place.

Initiative à venir : Nous ouvrirons notre nouveau bureau de Montréal plus tard en 2025 ; ce bureau est conçu avec un niveau de base d'accessibilité pour les personnes ayant des problèmes de mobilité. D'autres modifications de notre suite de bureaux pour mieux accueillir les personnes handicapées ont été ajoutées à notre liste de projets d'investissement et seront mises en œuvre après l'emménagement.

Technologies de l'information et de la communication

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 – Directives d'accessibilité du contenu Web (WCAG) 2.1 : Nous avons fait des efforts considérables et délibérés pour garantir que les sites Web, les applications mobiles et le contenu numérique de Compugen sont conformes (et continuent de l'être) aux Directives d'accessibilité du contenu Web 2.0 AA. Nous sommes heureux de partager que tout notre contenu numérique est conforme aux WCAG 2.1.

Obstacle 2 - Formats alternatifs : Nous avons inclus des instructions claires sur la manière de demander une copie de notre plan d'accessibilité, du processus de rétroaction ou de tout autre document de Compugen dans des formats alternatifs dans notre document de description du processus de rétroaction, publié sur notre site Web corporatif.

Initiative à venir : Nous pensons qu'il existe une opportunité d'évaluer l'accessibilité du SIRH de Compugen, y compris le système de suivi des candidats, qui permet aux chercheurs d'emploi de postuler à des offres d'emploi, afin de garantir qu'il ne présente pas d'obstacles pour les personnes handicapées. Compugen examinera notre SIRH pour identifier les obstacles à l'accessibilité et le rendre plus simple à utiliser lorsque cela est possible.

Communication

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 - Contenu destiné au public : Nous avons ajouté le widget « Accessibilité » sur notre site Web corporatif pour permettre aux lecteurs d'ajuster / sélectionner les fonctionnalités d'accessibilité, y compris mais sans s'y limiter la taille du texte, l'espacement du texte, la hauteur de ligne, le contraste, pour améliorer considérablement la lisibilité.

Initiative à venir : Nous commencerons une revue de la simplicité du langage que nous utilisons dans le contenu existant destiné aux employés (pages intranet, manuel de l'employé, etc.) pour améliorer l'accessibilité. La première étape consiste à éduquer les personnes concernées du département des ressources humaines à la rédaction en langage clair. Nous prioriserons le contenu le plus fréquemment consulté en premier une fois l'équipe formée.

Approvisionnement en biens, services et installations

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 - Sélection des fournisseurs : Nous nous engageons à moderniser nos pratiques d'approvisionnement en travaillant avec des fournisseurs partageant les mêmes idées et en incluant des considérations d'accessibilité dans notre processus d'approvisionnement lorsque cela est approprié.

Obstacle 2 - Pratiques d'approvisionnement : Nous sommes en train de revoir nos listes de contrôle d'approvisionnement, nos processus d'approvisionnement et d'autres modèles pertinents pour identifier les opportunités d'introduire des considérations d'accessibilité.

Conception et prestation de programmes et services

Nous avons pris (ou prendrons) les mesures suivantes pour éliminer les obstacles identifiés dans notre plan d'accessibilité :

Obstacle 1 - Formation au service client accessible : Nous avons étendu la formation sur le service client accessible à tous les nouveaux employés, y compris les personnes fournissant des biens ou

des services au nom de Compugen. La formation doit être complétée dans les 60 premiers jours de l'emploi.

Transport

Compugen n'offre pas de services de transport et n'a donc rien à signaler sous ce titre.

Consultation

Nous voulons créer une plateforme / forum pour les personnes handicapées afin de partager leurs commentaires sur la manière dont Compugen peut améliorer l'accessibilité globale, ainsi que pour partager les obstacles à l'accessibilité qu'elles ont rencontrés ou observés. Dans ce contexte, nous sommes dans les dernières étapes de la conception d'une enquête en ligne avec pour objectif de consulter les personnes handicapées de manière significative. L'enquête volontaire sera mise à la disposition des employés et sera ouverte pendant au moins 4 semaines plus tard cette année (2025).

L'enquête sera mise à la disposition des employés qui ont rempli le questionnaire d'auto-identification volontaire et se sont identifiés comme une personne handicapée.

Les données collectées seront utilisées pour aider à identifier, prévenir et éliminer les obstacles rencontrés par les employés handicapés et améliorer leurs expériences. Nous partagerons les résultats des enquêtes avec les dirigeants de Compugen pour défendre et répondre aux besoins de nos employés handicapés.

Commentaires

Compugen n'a reçu aucun commentaire (par les méthodes décrites dans le document de description du processus de rétroaction) sur la manière dont notre plan d'accessibilité est mis en œuvre ou les obstacles que les individus ont pu rencontrer en traitant avec nous. Par conséquent, Compugen n'a rien à signaler sous ce titre.